

חלקו של ההון האנושי בפערי ההכנסה מעבודה בין יהודים לערבים

עמית לוונטל, אסנת ליפשיץ, מריאן תחאוכו
אוניברסיטת רייכמן
17/7/2025

האגודה הישראלית לכלכלה
Israel Economic Association

הכנס השנתי ה-41
41st Annual Conference

עיקר הממצאים

- אנו אומדים את חלקו של ההון האנושי בפערי ההכנסה מעבודה בין יהודים לא חרדים לערבים
- הבדלים בהון האנושי מסבירים את רוב פערי ההכנסה והשכר בין **גברים** יהודים לא חרדים לערבים, אך רק חלק קטן מהפערים בין **נשים** יהודיות לא חרדיות לערביות
- הבדלים ברמת העברית, תחום הלימודים האקדמי ואיכות הבגרות הם הגורמים המרכזיים לפערי השכר בין **גברים**, בעוד שפערים בניסיון תעסוקתי ותשואה לניסיון חשובים יותר בקרב **נשים**
- הממצאים מדגישים את החשיבות של שיפור רמת העברית והנגשת ההשכלה הגבוהה לערבים, לצד עידוד כניסה מוקדמת של **נשים** ערביות לשוק העבודה

פערים בשיעורי התעסוקה והשכר הממוצע בין יהודים לא חרדים לערבים

שיעור תעסוקה ושכר ממוצע לפי קבוצת אוכלוסייה, בני 35, 2019

קבוצת אוכלוסייה	שיעור תעסוקה	שכר ממוצע
יהודים לא חרדים	75%	16,125
ערבים	78%	10,030
יהודיות לא חרדיות	78%	10,841
ערביות	56%	7,077

פער משמעותי משיעורי התעסוקה לפי סכ"א; פערי השכר דומים בין גברים לנשים (במונחים יחסיים) מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

רציונל ומטרה

- עיקר המאמצים לצמצום פערי ההכנסה מעבודה בין יהודים לערבים מתמקד בשיפור ההון האנושי דרך השכלה ורמת העברית
- קיים קושי להעריך האם שיפור זה יטפל בחלק הארי של הפער
- עמרייה ואחרים (2021) אמדו את פער השכר הגולמי עבור גברים בלבד (36%), ללא תיקון סלקציה והראו כי 31% ממנו מוסבר ע"י משתני הון אנושי; [המחקר הנוכחי מרחיב את היריעה לעומת מחקר הקודם](#)
- במחקר זה אנו אומדים את חלקו של ההון האנושי בפערי ההכנסה מעבודה בין יהודים לא חרדים לערבים
- אומדן חלקו של ההון האנושי בפערי ההכנסה יאפשר למקד את המשאבים הקיימים בגורמים הרלוונטיים לצמצום הפערים

שאלות מחקר

- מהו החלק של הבדלים בהון האנושי בפערי ההכנסה מעבודה בין יהודים לא-חרדים לערבים ובין יהודיות לא חרדיות לערביות?
- מהו החלק של הבדלים בתשואה על הון אנושי?
- מהו החלק של הבדלים בשנות הניסיון התעסוקתי והתשואה על שנות ניסיון?

נתונים

- המחקר נערך בסביבת המחקר של הלמ"ס, עם קובצי רשומות פרט מהם הושמטו פרטי זיהוי:
- מס הכנסה (שכר וחודשי תעסוקה)
- קובץ תלמידים (בגרויות וזרם לימוד)
- קובץ מקבלי תארים (תארים אקדמיים ותחום לימודים)
- מרשם מה"ט (תעודות מה"ט)
- מרשם האוכלוסין (מספר ילדים, מצב משפחתי ואזור מגורים)
- המדגם כולל את ילידי 1984 בשנת 2019 (גיל 35), למעט עצמאים, חרדים, תושבי יו"ש, ופרטים ששהו בחו"ל מעל 9 חודשים באותה השנה
- מועסקים הוגדרו כמי שעבדו לפחות חודש בשנה עם הכנסה חודשית ממוצעת ברוטו מעבודה של 1,000 שקלים ומעלה (לפי רגב ויכין, 2024)
- בעלי הכנסה חודשית מעל 80,000 שקלים הוצאו מהמדגם
- כולל 77,273 תצפיות (לאחר סלקציה לתעסוקה)

משוואות רגרסיה

(1) $Employed_{i,j}^* = \delta_j X_{i,j} + \gamma_j Z_{i,j} + \mu_{i,j}$ • תיקון הקמן לתעסוקה

(2) $\ln(Wage_{i,j}) = \beta_j X_{i,j} + \rho_j \lambda_{i,j} + \varepsilon_{i,j}$ • פירוק Oaxaca לשכר

• משתנה מוסבר: שכר (הכנסה ברוטו מעבודה לחודש לעובד)

• משתני הון האנושי הנרכשים מחוץ לתעסוקה: איכות הבגרות, תחום לימודים בתואר ראשון, תואר מתקדם, מה"ט, ובגרות בעברית

• משתנה של הון אנושי שנרכש בתעסוקה: מספר שנות הניסיון של הפרט החל מגיל 18 (סכום חודשי העבודה השנתיים + פקטור שירות צבאי)

• משתני רקע: אזור מגורים, השכלת הורים ומצב משפחתי

• משתנה סלקציה לתעסוקה: מספר ילדים

סטטיסטיקה תיאורית – ממצאים עיקריים

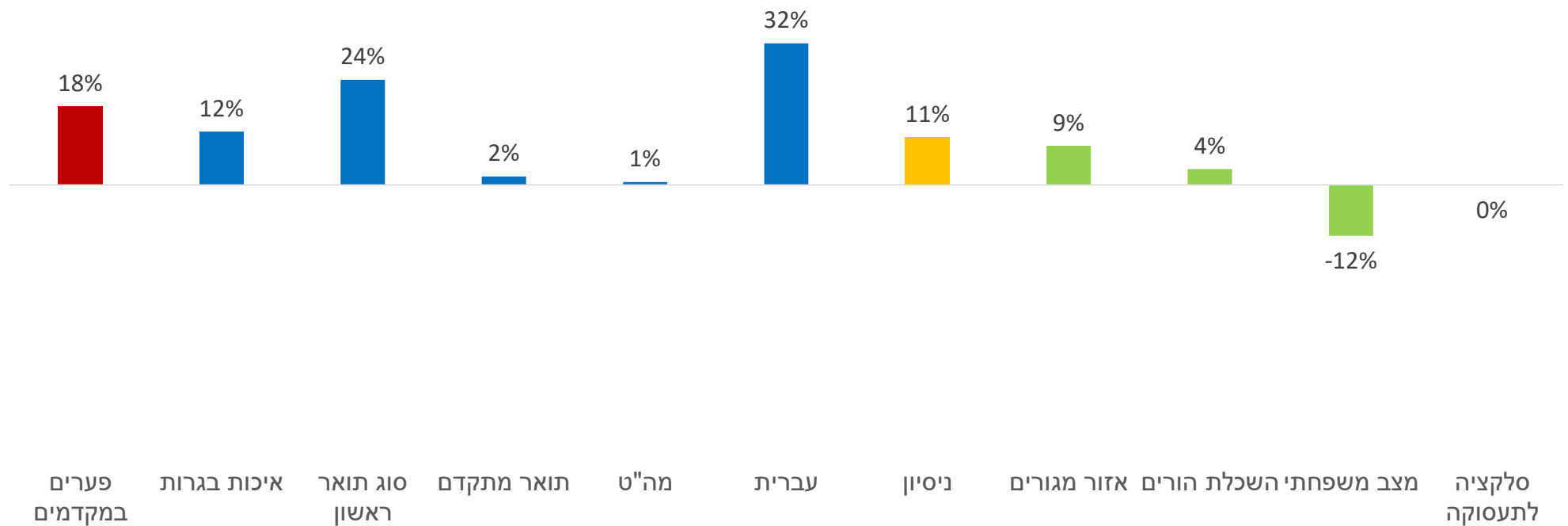
- לרוב הגברים הערבים במדגם אין תעודת בגרות, ורק ל-2% מהם "בגרות הייטק", לעומת 10% מהגברים היהודים הלא-חרדים
- שיעור בעלי תואר ראשון או מתקדם נמוך משמעותית בקרב ערבים – גברים ונשים – בהשוואה ליהודים לא-חרדים
- תחומי הלימוד של ערבים מתמקדים בעיקר בחינוך, שפות וסיעוד, לעומת נטייה גבוהה יותר להייטק, הנדסה וניהול בקרב יהודים לא-חרדים
- בשקלול השירות הצבאי, לגברים יהודים לא-חרדים יש יותר שנות ניסיון תעסוקתי לעומת ערבים, ולערביות הכי מעט ניסיון מבין קבוצות האוכלוסייה.

בגרות הייטק: בגרות עם 5 יח' מתמטיקה ו-5 אנגלית, ובנוסף 5 יח' פיזיקה או מדעי המחשב (חשאי ואחרים, 2022)

[פירוט משתני הון אנושי](#), [פירוט משתני רקע](#)

71% מפער השכר אצל גברים מוסבר על ידי משתני הון אנושי הנרכש מחוץ לתעסוקה, ורק 11% על ידי ניסיון

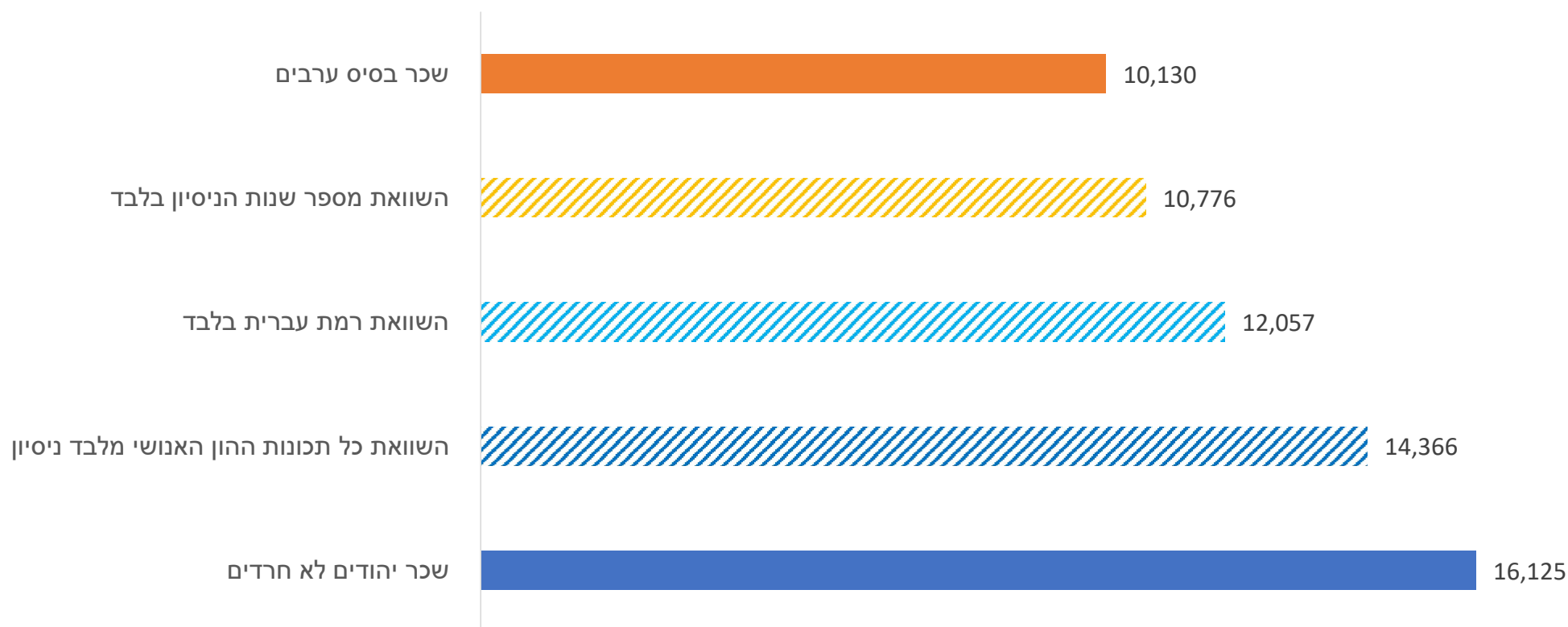
משקלו של כל רכיב בתכונות בפער השכר בין גברים יהודים לא חרדים לערבים, בני 35, 2019



בניתוח דומה, 74% מפער ההכנסה לנפש מוסבר על ידי משתני הון אנושי

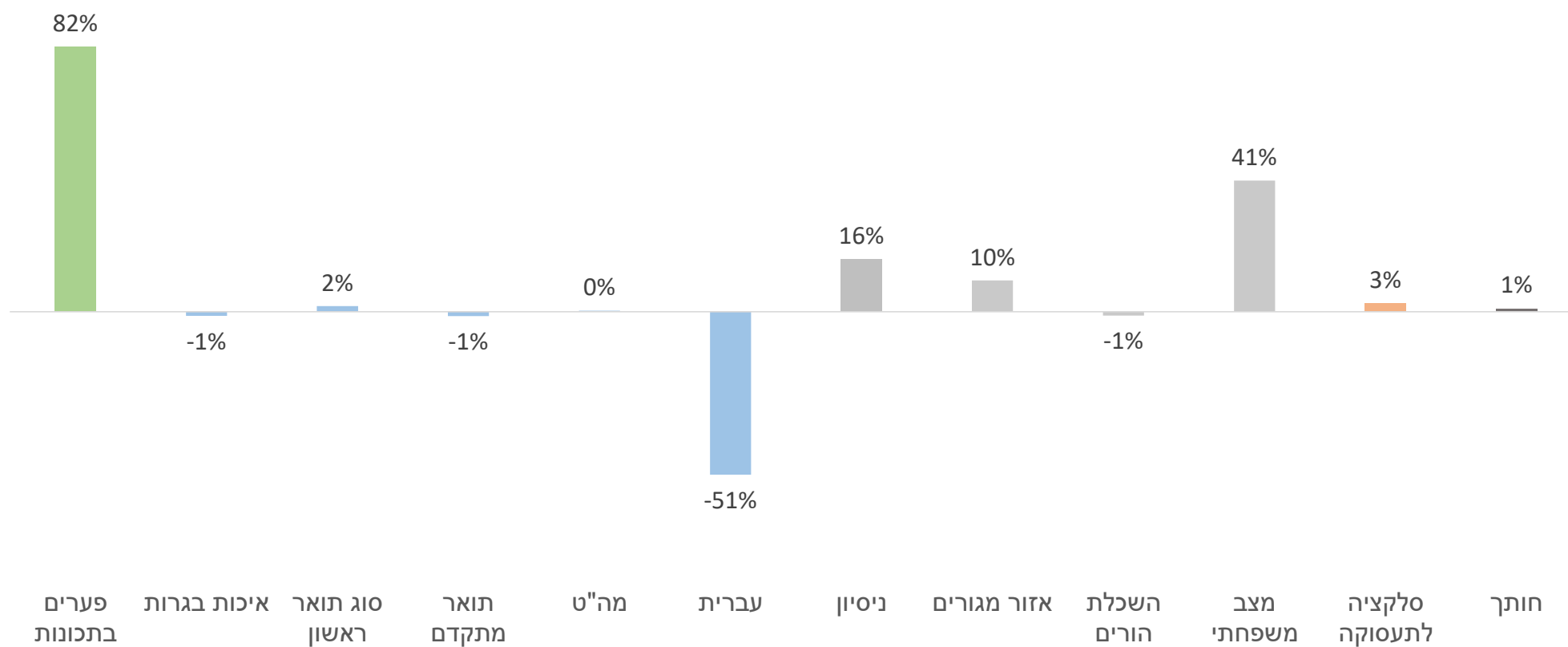
פער שכר של כ-1,800 ש"ח נותר גם לאחר השוואת תכונות ההון האנושי

השכר החזוי לגברים ערבים במקרה של השוואת תכונות נבחרות לאלה של יהודים לא חרדים, בני 35, 2019 (בשקלים, מחירי 2021)



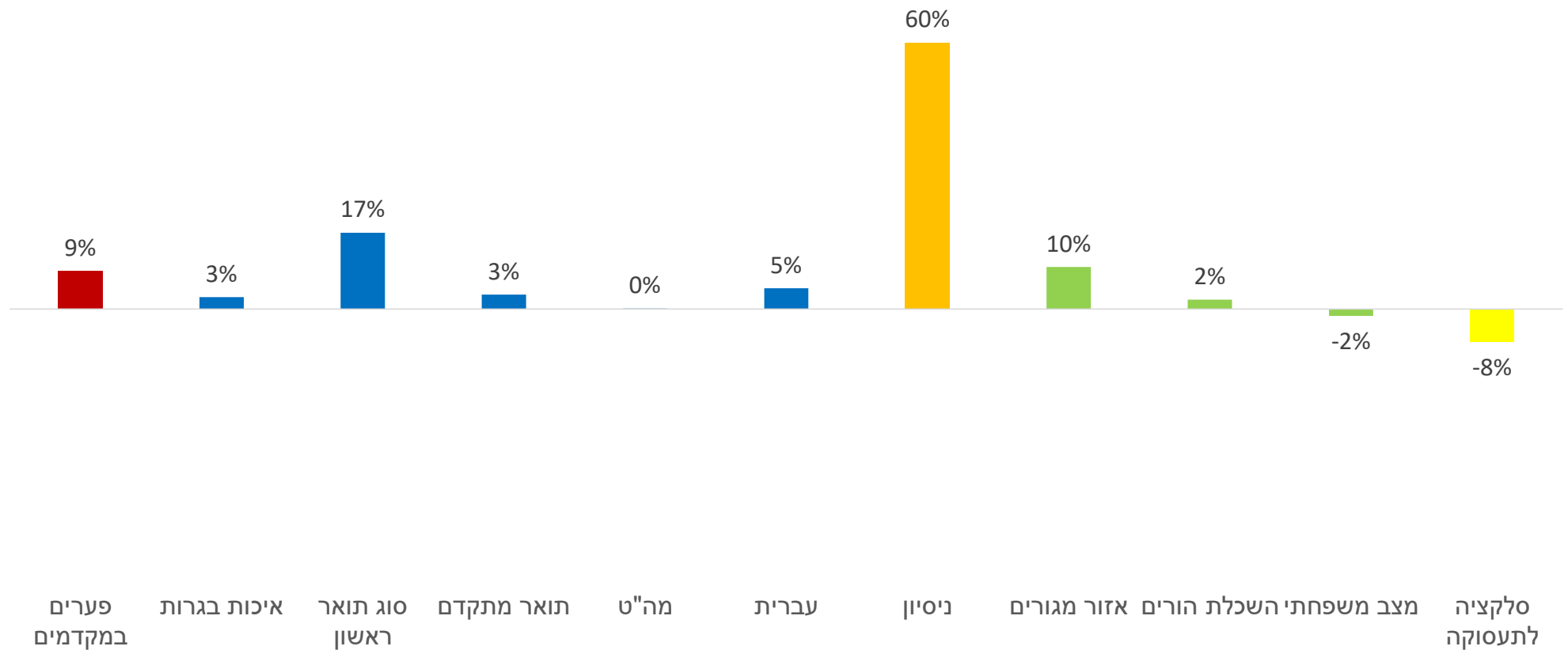
16% מפער השכר אצל גברים מוסבר על ידי הבדלים בתשואה לניסיון; משקלם של הבדלים בתשואה על השכלה – זניח

משקלו של כל רכיב במקדמים בפער השכר בין גברים יהודים לא חרדים לערבים, בני 35, 2019



28% מפער השכר אצל נשים מוסבר על ידי משתני הון אנושי הנרכש מחוץ לתעסוקה, לניסיון לבדו כוח הסבר גדול יותר; יחס מילס שלילי מובהק

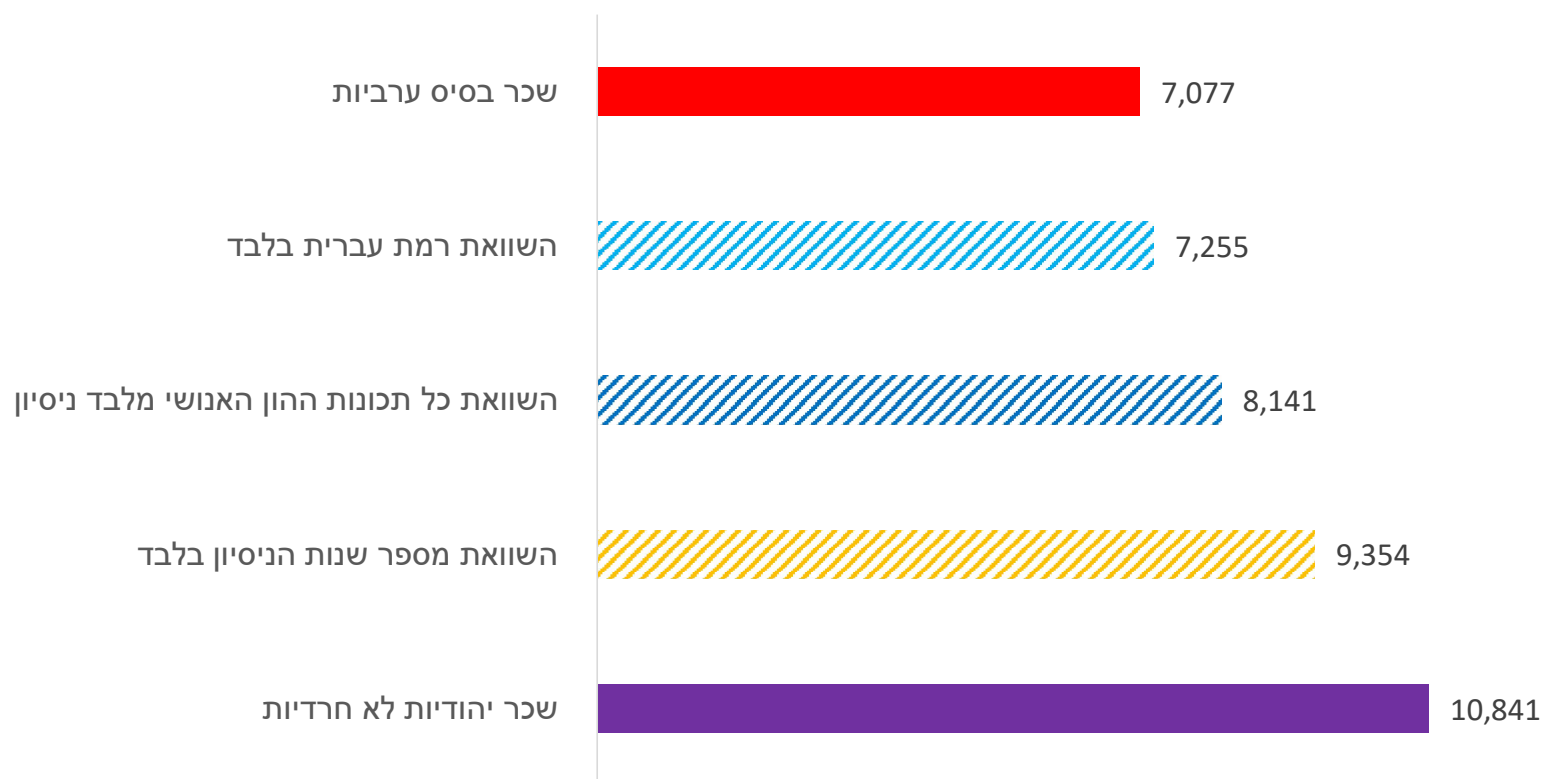
משקלו של כל רכיב בתכונות בפער השכר בין נשים יהודיות לא חרדיות לערביות, בנות 35, 2019



בניתוח דומה, 18% מפער ההכנסה לנפש מוסבר על ידי משתני הון אנושי

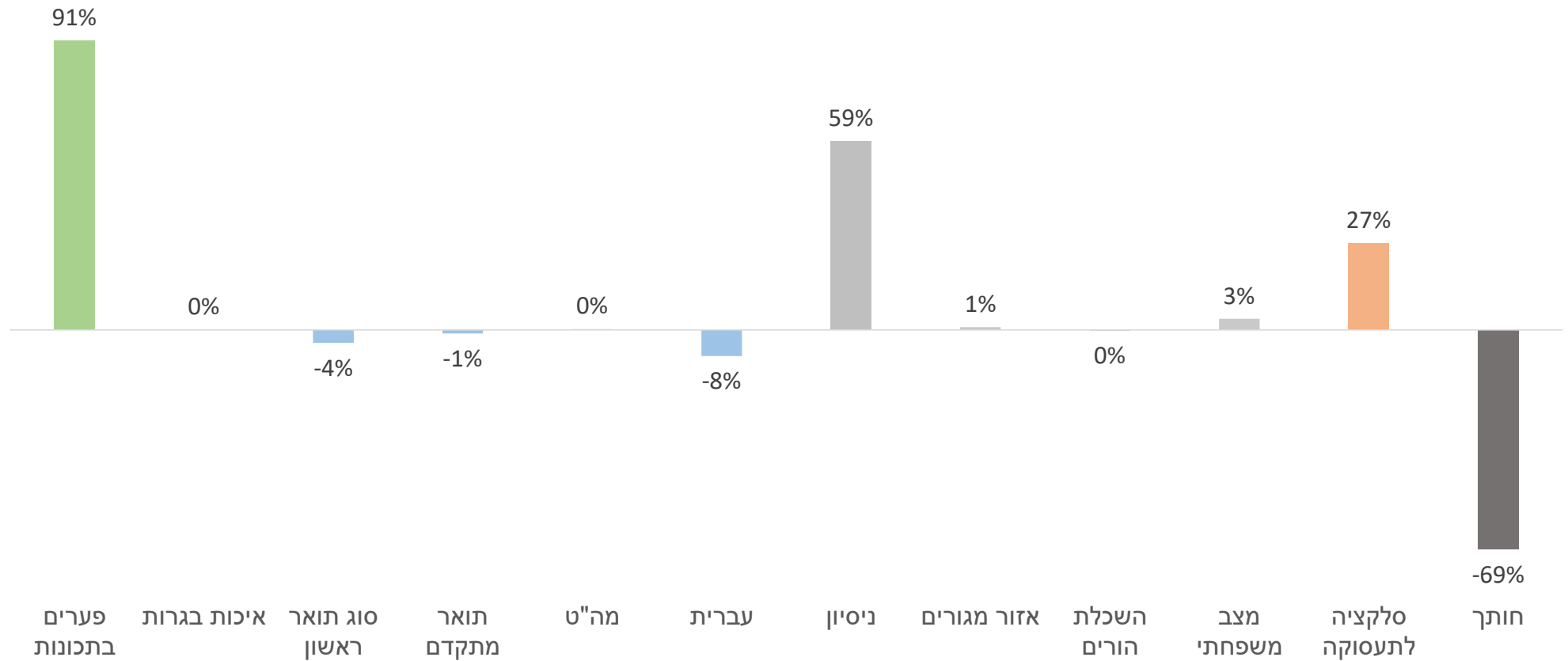
שכר נשים ערביות נותר נמוך גם לאחר השוואת תכונות ההון האנושי

השכר החזוי לנשים ערביות במקרה של השוואת תכונות נבחרות לאלה של יהודיות לא חרדיות, בנות 35, 2019 (בשקלים, מחירי 2021)



59% מפעור השכר אצל נשים מוסבר על ידי הבדלים בתשואה לשנת ניסיון; משקלם של הבדלים בתשואה על השכלה – זניח

משקלו של כל רכיב במקדמים בפעור השכר בין נשים יהודיות לא חרדיות לערביות, בנות 35, 2019



תיקון הסלקציה בא על חשבון תרומת הניסיון אצל נשים (אין הבדל אצל גברים) במודל ללא משתנה הניסיון תרומתם של משתני ההון האנושי קטנה אצל גברים וגדלה אצל נשים

הכנסה לנפש		ללא ניסיון		ללא תיקון סלקציה		מודל ראשי		
נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	סוג משתנים
5%	17%	4%	10%	3%	12%	3%	12%	איכות הבגרות
19%	31%	16%	20%	17%	24%	17%	24%	סוג התואר הראשון
5%	3%	3%	2%	3%	2%	3%	2%	תואר מתקדם
0%	0%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	השכלת מה"ט
-10%	22%	9%	29%	3%	32%	5%	32%	רמת עברית
18%	74%	34%	61%	26%	71%	28%	71%	סה"כ הון אנושי (ללא ניסיון)
74%	20%	-	-	47%	11%	60%	11%	ניסיון
7%	12%	12%	9%	10%	9%	10%	9%	אזור מגורים
3%	6%	2%	3%	2%	4%	2%	4%	השכלת הורים
-1%	-10%	0%	-8%	-1%	-12%	-2%	-12%	מצב משפחתי
10%	8%	13%	4%	11%	1%	10%	1%	סה"כ משתני רקע
-	-	7%	-5%	-	-	-8%	0%	סלקציה לתעסוקה
-2%	-1%	47%	40%	17%	17%	9%	18%	פערים במקדמים

מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

נקודות לדיון

- הון אנושי מסביר את רוב הפערים אצל **גברים**, ואת מיעוטם אצל **נשים**
- מהם החסמים אצל **נשים**? מהם החסמים של **גברים** להון אנושי?
- נמצאה תשואה גבוהה יותר ל**ניסיון** של יהודים לא חרדים – פער השכר גדל עם הזמן
- האם ערבים עובדים במשרות עם תשואה נמוכה ל**ניסיון**?
- הבדל גדול ב**ניסיון** של **נשים** ערביות מועסקות ולא מועסקות
- האם תעסוקה בגיל צעיר מנבאת תעסוקה בגיל מאוחר?
- קיים מתאם גבוה בין השכלה ל**ניסיון** בקרב **נשים**
- האם אופי הכניסה לשוק התעסוקה משפיע על תעסוקה והשכלה בהמשך?

מגבלות מחקר וההתמודדות איתן

- היעדר היכולת לזהות אנשי קבע מטה למטה את התעסוקה של **גברים** יהודים לא חרדים – אם כי שיעורם זניח בקבוצת הגיל הרלוונטית
- גם ללא אנשי קבע, שיעור התעסוקה של גברים ערבים מעט גבוה משל גברים יהודים בנתונים המנהליים למרות שבסקרי כוח אדם הוא נמוך יותר.
- פער משמעותי בין התעסוקה בסכ"א לבין התעסוקה במדגם
- רגב ויכין (2024) מסבירים את הפער בין סוגי הנתונים באי גריעה של נפטרים, יורדים מהארץ, תושבי מושבים שיתופיים, פרטים ללא דיווח יישוב ופרטים שיצאו מהארץ וטרם חזרו; למעט תושבי מושבים, הפרטים האחרים נגרעו מהמדגם; מקור נוסף עשוי להיות גריעת עצמאים
- הטיה אפשרית בשל הבדלים בשיעורי התעסוקה בין יהודים לערבים – [מספר אפשרויות לתיקון עם יתרונות וחסרונות](#), שכולן הביאו לתוצאות דומות



הרחבת היריעה לעומת עמרייה ואחרים (2021)

מחקר נוכחי	עמרייה ואחרים	
גברים ונשים	גברים בלבד	אוכלוסיית מחקר
השכלה, ניסיון תעסוקתי	השכלה	סוגי הון אנושי
בתכונות ובתשואה לתכונות	בתכונות בלבד	הבדלים שנבדקו
יש	אין	תיקון סלקציה לתעסוקה
שכר והכנסה לנפש	שכר בלבד	משתנה תלוי



פערי השכר בין יהודים לערבים דומים בין גברים לנשים (במונחים יחסיים)

פער ההכנסה הגולמי בין יהודים לא חרדים לערבים לפי מגדר בשקלים (מחירי 2021) ובאחוזים, 2019

נשים	גברים	
3,763	5,987	פער גולמי בהכנסה מעבודה לעובד
35%	37%	הפער כאחוז מהכנסת יהודים לא חרדים

[התפתחות פערי השכר לאורך השנים](#)

מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

בקרב גברים שיעור התעסוקה של ערבים הוא הגבוה יותר, ואצל נשים המצב הפוך; פער משמעותי משיעורי התעסוקה לפי סכ"א

שיעור תעסוקה לפי קבוצת אוכלוסייה, 2019

קבוצת אוכלוסייה	מדגם המחקר (נתונים מנהליים)	סכ"א
יהודים לא חרדים	75%	92%
ערבים	78%	86%
יהודיות לא חרדיות	78%	87%
ערביות	56%	43%

חלק מהפער מוסבר ע"י התחלת הלימודים מאוחרת יותר של יהודים לא חרדים, ריבוי עצמאים (שנגרעו מהמדגם) בגילאים צעירים, והיעדרם של אנשי קבע ואזרחים עובדי צה"ל מהנתונים המנהליים; [ראו גם במגבלות מחקר הבדלים במאפייני מועסקים ולא מועסקים](#)

מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים ונתוני סכ"א בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה



סטטיסטיקה תיאורית – שכר והון אנושי

משתנים	גברים יהודים לא חרדים (N = 29,662)	גברים ערבים (N = 9,278)	נשים יהודיות לא חרדיות (N = 31,544)	נשים ערביות (N = 6,789)
הכנסה חודשית ריאלית מעבודה ברוטו (שכר)	16,125	10,130	10,841	7,077
איכות הבגרות				
ללא בגרות	0.53	0.76	0.41	0.50
בגרות רגילה	0.36	0.22	0.52	0.45
בגרות ביולוגיה/כימיה	0.01	0.00	0.03	0.01
בגרות הייטק	0.10	0.02	0.05	0.04
סוג התואר הראשון				
אין תואר ראשון או סוג לא ידוע	0.61	0.88	0.47	0.65
מדעי הרוח	0.03	0.01	0.05	0.02
חינוך ושפות	0.01	0.02	0.06	0.14
מדעי החברה	0.09	0.02	0.20	0.08
ניהול וחשבונאות	0.06	0.01	0.07	0.01
משפטים	0.03	0.01	0.04	0.01
רפואה	0.01	0.00	0.01	0.01
סיעוד ורוקחות	0.00	0.02	0.03	0.03
מתמטיקה וסטטיסטיקה	0.01	0.00	0.01	0.02
הנדסה	0.08	0.01	0.02	0.00
היי-טק	0.08	0.01	0.06	0.02
תואר מתקדם	0.11	0.03	0.19	0.11
השכלת מה"ט	0.05	0.03	0.02	0.02
רמת עברית				
לא נבחנו בבגרות בעברית כלל	-	0.60	-	0.32
נבחנו בבגרות של 2-3 יחידות	-	0.10	-	0.11
נבחנו בבגרות של 4-5 יחידות או דובר ילידי	1.00	0.30	1.00	0.57
שנות ניסיון תעסוקתי החל מגיל 18	13.29	12.24	12.50	8.93

לא מועסקים – שכר והון אנושי

משתנים	גברים יהודים לא חרדים (N = 9,676)	גברים ערבים (N = 2,656)	נשים יהודיות לא חרדיות (N = 8,906)	נשים ערביות (N = 5,321)
איכות הבגרות				
ללא בגרות	0.75	0.90	0.71	0.84
בגרות רגילה	0.19	0.09	0.25	0.16
בגרות ביולוגיה/כימיה	0.00	0.00	0.02	0.00
בגרות הייטק	0.06	0.01	0.03	0.00
סוג התואר הראשון				
אין תואר ראשון או סוג לא ידוע	0.83	0.96	0.77	0.96
מדעי הרוח	0.01	0.00	0.03	0.00
חינוך ושפות	0.00	0.00	0.02	0.01
מדעי החברה	0.04	0.01	0.08	0.01
ניהול וחשבונאות	0.03	0.01	0.03	0.00
משפטים	0.01	0.01	0.02	0.00
רפואה	0.00	0.00	0.00	0.00
סיעוד ורוקחות	0.00	0.00	0.01	0.00
מתמטיקה וסטטיסטיקה	0.00	-	0.00	0.00
הנדסה	0.03	0.00	0.01	0.00
היי-טק	0.04	0.01	0.04	0.00
תואר מתקדם				
השכלת מה"ט	0.03	0.02	0.02	0.01
רמת עברית				
לא נבחנו בבגרות בעברית כלל	-	0.80	-	0.69
נבחנו בבגרות של 2-3 יחידות	-	0.06	-	0.10
נבחנו בבגרות של 4-5 יחידות או דובר ילידי	1.00	0.14	1.00	0.21
שנות ניסיון תעסוקתי החל מגיל 18	5.52	3.79	5.00	1.60



הבדלים במאפייני מועסקים ולא מועסקים

- בהשוואה למועסקים (מכל הקבוצות), ללא מועסקים השכלה מועטה יותר ופחות שנות ניסיון תעסוקתי
- בקרב ערבים (משני המגדרים) שיעור המועסקים שניגשו לבגרות בעברית, בכל הרמות, נמוך לעומת המועסקים

לא מועסקים: [פירוט משתני הון אנושי](#), [פירוט משתני רקע](#)



סטטיסטיקה תיאורית – משתני רקע

משתנים	גברים יהודים לא חרדים (N = 29,662)	גברים ערבים (N = 9,278)	נשים יהודיות לא חרדיות (N = 31,544)	נשים ערביות (N = 6,789)
אזור מגורים בגיל 35				
צפון	0.13	0.44	0.13	0.50
משולש	0.45	0.18	0.47	0.21
ירושלים	0.07	0.19	0.07	0.11
דרום	0.17	0.11	0.16	0.09
ערים מעורבות	0.18	0.08	0.16	0.10
אם אקדמית	0.27	0.03	0.27	0.05
אב אקדמי	0.24	0.08	0.23	0.10
מצב משפחתי				
רווקה	0.29	0.12	0.21	0.10
נשואה	0.66	0.85	0.72	0.82
גרשושה, פרודה או אלמנה	0.05	0.03	0.08	0.07
מספר ילדים				
0	0.32	0.18	0.20	0.34
1	0.18	0.12	0.15	0.25
2	0.28	0.29	0.32	0.42
3 ומעלה	0.21	0.40	0.33	0.49



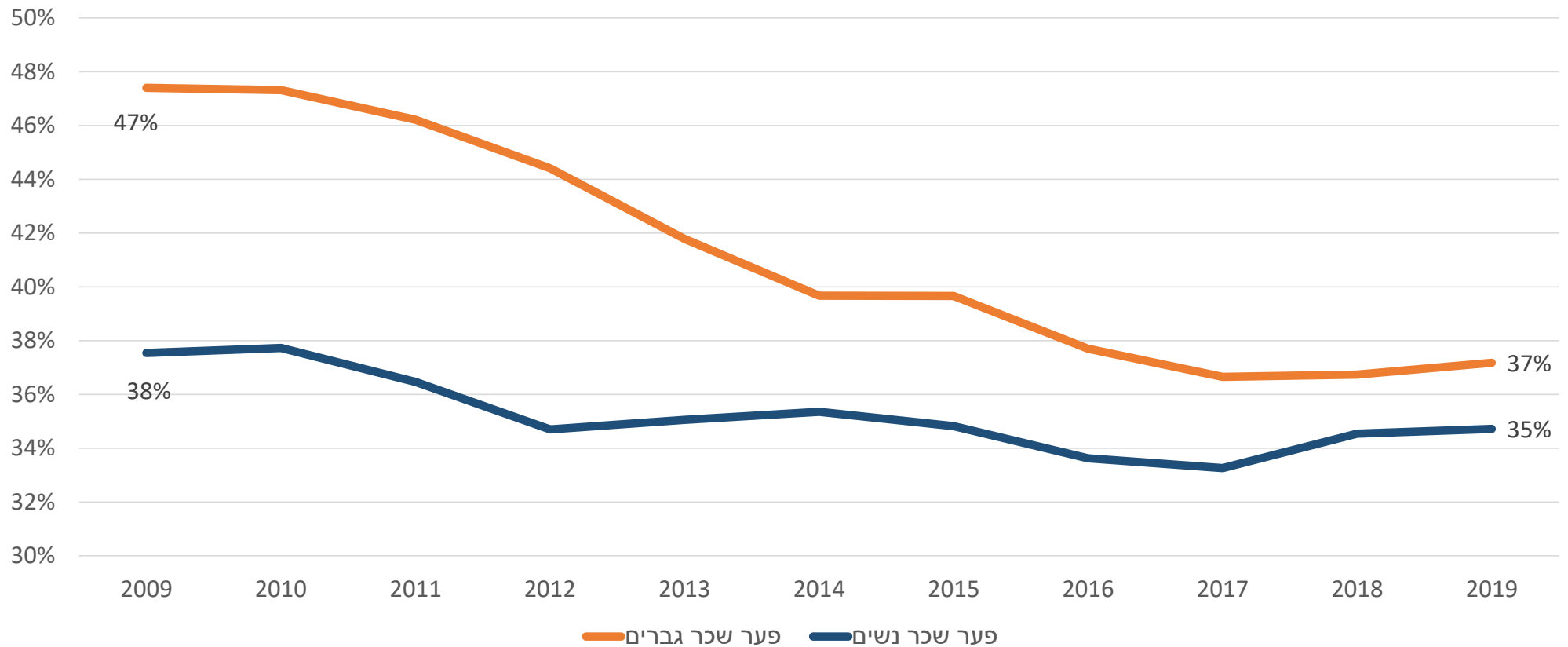
לא מועסקים – משתני רקע

משתנים	גברים יהודים לא חרדים (N = 9,676)	גברים ערבים (N = 2,656)	נשים יהודיות לא חרדיות (N = 8,906)	נשים ערביות (N = 5,321)
אזור מגורים בגיל 35				
צפון	0.14	0.38	0.14	0.37
משולש	0.40	0.17	0.41	0.14
ירושלים	0.11	0.21	0.11	0.29
דרום	0.17	0.15	0.16	0.16
ערים מעורבות	0.18	0.10	0.18	0.05
אם אקדמית	0.23	0.03	0.21	0.02
אב אקדמי	0.20	0.06	0.19	0.04
מצב משפחתי				
רווקה	0.58	0.46	0.41	0.19
נשואה	0.38	0.50	0.53	0.77
גרופה, פרודה או אלמנה	0.04	0.04	0.06	0.04
מספר ילדים				
0	0.61	0.50	0.37	0.21
1	0.10	0.08	0.14	0.04
2	0.14	0.14	0.29	0.11
3 ומעלה	0.14	0.27	0.16	0.64



פער השכר בגיל 35 בין גברים הצטמצם ב-10 נ"א במהלך העשור ופער השכר בין נשים – ב-3 נ"א בלבד

פער השכר בין יהודים לא חרדים לערבים לפי מגדר, בני 35, 2009-2019



מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה; [גרף התפתחות השכר](#)



כמה תצפיות הוסרו ולמה?

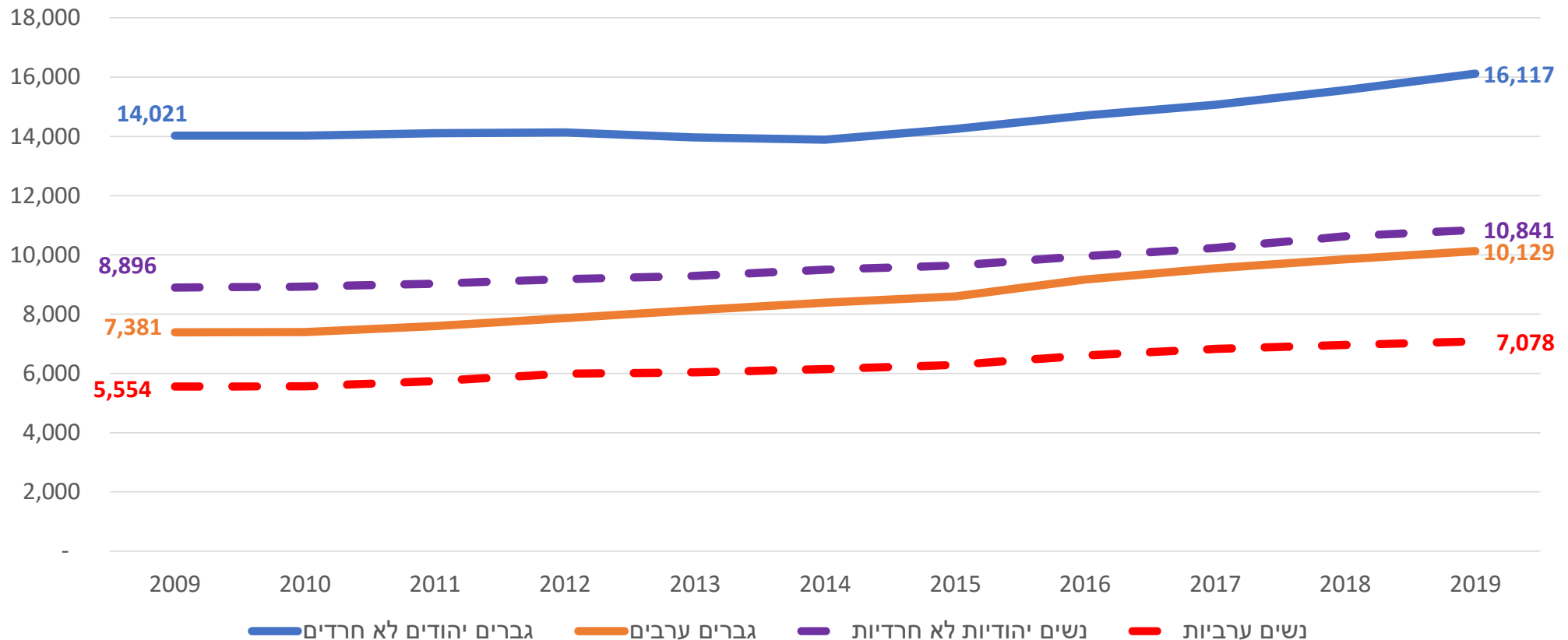
מספר תצפיות	קבוצה
5,939	תושבי יו"ש
3,334	חרדים ביישובים חרדיים (שאינם תושבי יו"ש)
6,234	חרדים שלמדו בתיכון בפיקוח חרדי (לא תושבי יו"ש או יישובים חרדיים)
6,757	שהו בחו"ל מעל 9 חודשים בשנת 2019
5,925	עצמאים שאינם שכירים
126	שכירים שמרוויחים מעל 80,000 שקלים בחודש
1,310	נתונים חסרים (מחוז או מצב משפחתי)

נבדקו גם התפלגות שוהי חו"ל, עצמאים ופרטים עם נתונים חסרים לפי מגדר וקבוצת אוכלוסייה



פער השכר בגיל 35 בין גברים הצטמצם ב-10 נ"א במהלך העשור ופער השכר בין נשים – ב-3 נ"א בלבד

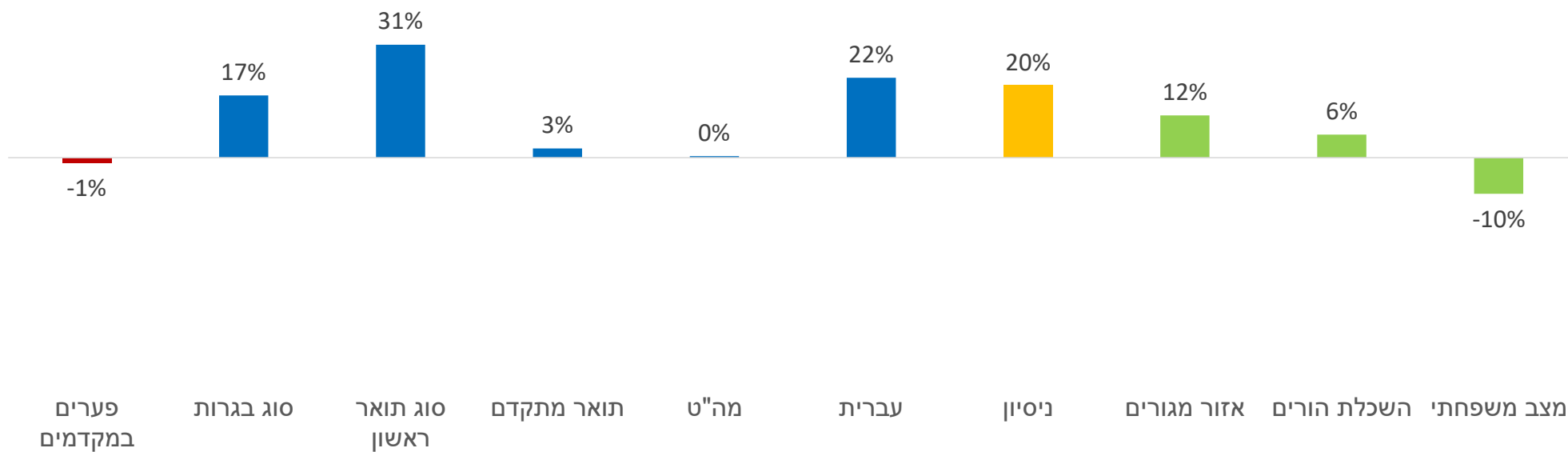
שכר ממוצע לפי קבוצת אוכלוסייה, בני 35, 2009-2019 (בשקלים, מחירי 2021)



מקור: עיבודי החוקרים לנתונים מנהליים בחדר המחקר של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

74% מפער ההכנסה לנפש אצל גברים מוסבר על ידי משתני הון אנושי הנרכש מחוץ לתעסוקה, והחלק המוסבר על ידי ניסיון עולה ל-20%

משקלו של כל רכיב בתכונות בפער ההכנסה מעבודה לנפש בין גברים יהודים לא חרדים לערבים, בני 35, 2019

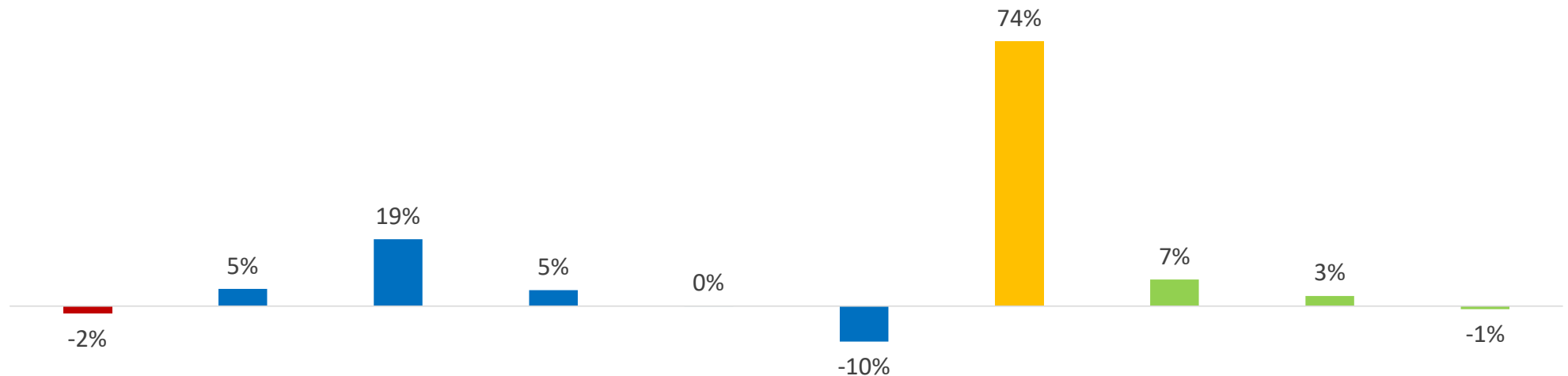


96% מפער ההכנסה לנפש מוסבר ע"י הבדלים בתשואה לניסיון, משקל ההבדלים בתשואה על השכלה זניח



18% מפער ההכנסה לנפש אצל נשים מוסבר על ידי משתני הון אנושי הנרכש מחוץ לתעסוקה, הניסיון לבדו מסביר 74% מהפער

משקלו של כל רכיב בתכונות בפער ההכנסה מעבודה לנפש בין נשים יהודיות לא חרדיות לערביות, בנות 35, 2019



פערים
במקדמים

סוג בגרות

סוג תואר
ראשון

תואר מתקדם

מה"ט

עברית

ניסיון

אזור מגורים

השכלת הורים

משפחתי

"התרומה השלילית" של עברית נובעת מהמתאם של ועברית, לצד קבוצת לא מועסקות עם רמת עברית גבוהה
26% מפער ההכנסה לנפש מוסבר ע"י הבדלים בתשואה לניסיון, משקל ההבדלים בתשואה על השכלה זניח

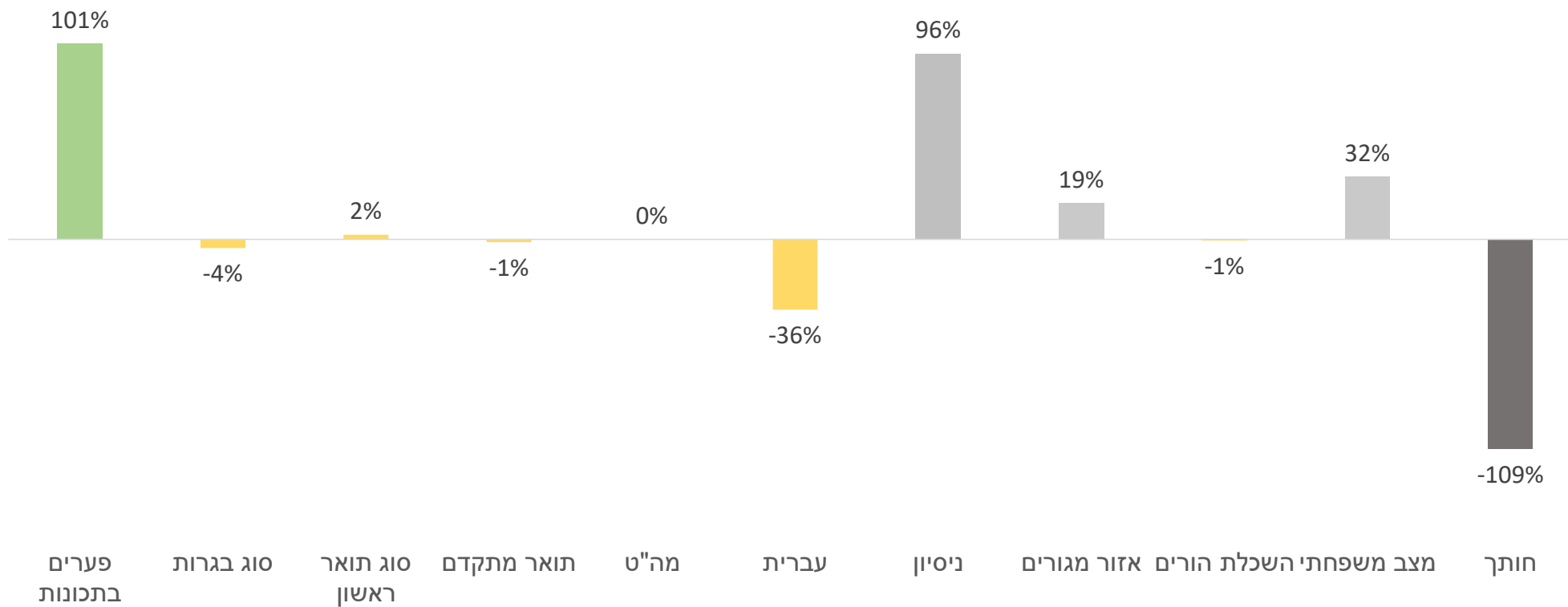
30

אוניברסיטת
רייכמן

מכון אהרן
למדיניות כלכלית
ע"ש אהרן דוברת ז"ל

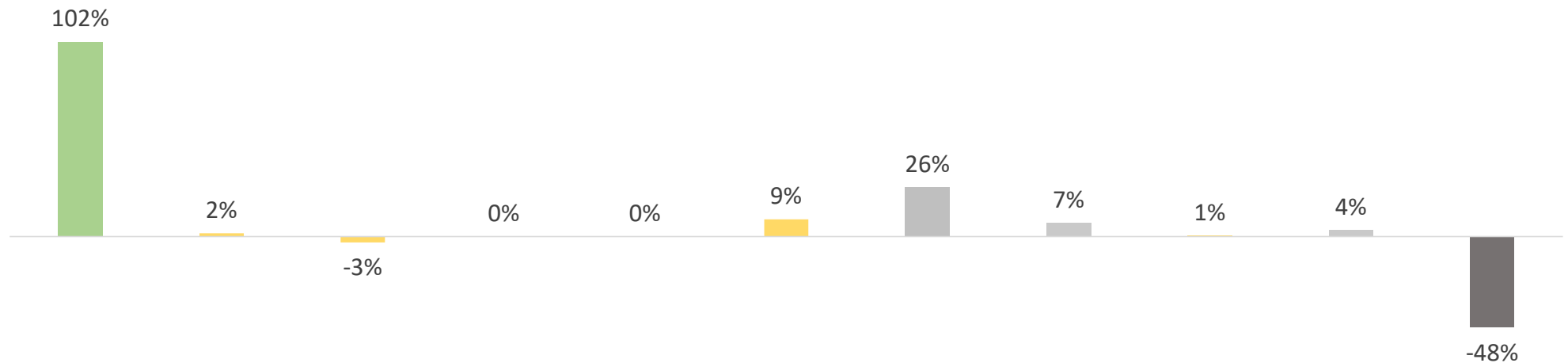
96% מפער ההכנסה לנפש אצל גברים מוסבר על ידי הבדלים בתשואה לשנת ניסיון; משקלם של הבדלים בתשואה על השכלה – זניח

משקלו של כל רכיב במקדמים בפער ההכנסה מעבודה לנפש בין גברים יהודים לא חרדים לערבים, בני 35, 2019



26% מפער ההכנסה לנפש אצל נשים מוסבר על ידי הבדלים בתשואה לשנת ניסיון; משקלם של הבדלים בתשואה על השכלה – זניח

משקלו של כל רכיב במקדמים בפער ההכנסה מעבודה לנפש בין נשים יהודיות לא חרדיות לערביות, בני 35, 2019



פערים בתכונות

סוג בגרות

סוג תואר ראשון

תואר מתקדם

מה"ט

עברית

ניסיון

אזור מגורים

מצב משפחתי השכלת הורים

חותך

תיקון הטיית הבדלים בשיעור התעסוקה

- תיקון Heckman (1979) באמצעות משתנה עזר
 - משתנה העזר הזמין (מספר ילדים) נחשב חלש
- זקיפה (imputation) של שכר אפסי ללא-מועסקים והכללתם במדגם
 - כאשר המשתנה התלוי הוא לוג שכר, השילוב בין תעסוקה גבוהה יותר לגברים ערבים לצד שכר נמוך יותר (בהשוואה ליהודים) מביאה לתוצאות בעייתיות
- זקיפה (imputation) של שכר אפס ללא-מועסקים והכללתם במדגם
 - תוך שימוש בשכר ליניארי
- נתנה תוצאות הדומות איכותית לרגרסיית השכר הרגילה (גם בלוג שכר וגם בשכר ליניארי)
- מקובל להשתמש בלוג שכר בניתוחים כאלה, השימוש בשכר ליניארי עשוי להשפיע על התוצאות

